



POLITIQUE RSE ET ENVIRONNEMENT



Version 5.0 du 21/10/2026

1. VISION ET AMBITION RSE

Powesco est un acteur engagé de la transition énergétique, spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et des collectivités dans la réduction de leur consommation d'énergie et de leur empreinte environnementale.

À travers un modèle intégré combinant ingénierie, financement et mise en œuvre de projets, l'entreprise contribue activement à la performance énergétique des bâtiments et à la réduction des impacts environnementaux associés.

Dans ce contexte, Powesco porte une ambition de développement durable visant à concilier performance environnementale, impact social positif et création de valeur durable pour les territoires.

La présente politique RSE et Environnement formalise les engagements de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale, de maîtrise des impacts environnementaux et de contribution à la transition énergétique. L'année 2025, année de création de Powesco, constitue l'année de référence de cette politique.

Elle constitue le cadre de référence du système de management environnemental de Powesco, en cohérence avec une démarche d'amélioration continue et les principes de référence applicables, notamment ISO 14001 ainsi que les référentiels de reporting extra-financier applicables aux PME, dont le VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs).

Dans ce cadre, Powesco s'engage à respecter l'ensemble des exigences applicables à ses activités, incluant les obligations légales et réglementaires ainsi que les autres exigences auxquelles elle a souscrit.

2. PILIERS, ENGAGEMENTS ET OBJECTIFS

La politique RSE et Environnement de Powesco s'appuie sur une analyse de matérialité ayant permis d'identifier les enjeux prioritaires de l'entreprise au regard de ses activités, de ses impacts et des attentes de ses parties prenantes.

Ces enjeux structurent trois piliers stratégiques, déclinés en engagements opérationnels et en objectifs mesurables permettant le pilotage de la performance RSE et environnementale :

- ▶ Accélérer la transition énergétique et la décarbonation
- ▶ Agir en entreprise responsable et exemplaire
- ▶ Construire une croissance durable et partagée

Ces piliers sont mis en œuvre dans une logique d'impact global et sont étroitement liés à la trajectoire climatique de l'entreprise, qui constitue le cadre de mesure et de pilotage de la performance environnementale, en conformité avec les exigences de la norme ISO 14001.

Cette trajectoire repose sur un principe simple : mesurer les impacts, identifier les principaux leviers de réduction et améliorer la performance dans la durée.

A. Accélérer la transition énergétique et la décarbonation

Ce pilier traduit le rôle central de Powesco dans l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments et infrastructures qu'elle accompagne.

L'entreprise intervient sur l'ensemble du cycle de vie des projets, de la conception à la mise en œuvre jusqu'au suivi des performances, afin de garantir des résultats mesurables en matière de réduction des consommations énergétiques et des émissions associées.

Elle veille également à créer de la valeur durable pour les usagers et les territoires, en intégrant les enjeux d'usage, d'accompagnement et d'ancrage local.

Engagements	Objectifs cibles	Horizon
#1 Être un accélérateur de performance énergétique et de décarbonation	10 % de réduction moyenne des consommations énergétiques chez les clients accompagnés	2030
	100 % de nos chantiers ≥ 1 million € ont un dispositif de suivi QSE standardisé	2027
#2 Créer de la valeur durable pour les usagers et les territoires	100 % de nos offres d'accompagnement intègrent au moins un prestataire local	2027
	100 % des projets incluent un dispositif d'accompagnement des occupants sur les consignes d'usage	2026

B. Agir en entreprise responsable et exemplaire

Ce pilier vise à garantir la cohérence entre les engagements RSE de Powesco et ses pratiques internes.

Il repose sur une exigence d'exemplarité dans la maîtrise des impacts environnementaux, la conduite des activités et le développement des collaborateurs.

Il s'inscrit dans une dynamique de progression continue visant à renforcer l'engagement des équipes et à structurer une culture commune de la responsabilité.

Engagements	Objectifs cibles	Horizon
#3 Être cohérent dans nos pratiques	Bilan carbone complet (scopes 1, 2 et 3) réalisé et suivi annuellement	2026
	0 non-conformité environnementale au regard des réglementations applicables	2026
#4 Développer l'humain avec l'ambition de donner du sens à nos projets	1 action de sensibilisation RSE minimum par trimestre à destination des collaborateurs	2026
	70 % de taux de participation à l'enquête QVCT et identification de 3 axes prioritaires d'amélioration	2027
	100 % des collaborateurs formés à la Diversité & Inclusion	2027
	0 cas de harcèlement au travail, avec traitement de 100 % des situations signalées dans le cadre d'une politique de tolérance zéro	2026

C. Construire une croissance durable et partagée

Ce pilier traduit l'ambition de Powesco de structurer une croissance responsable, fondée sur la confiance, l'innovation et la qualité des relations avec ses partenaires.

Il vise à renforcer la responsabilité de l'ensemble de la chaîne de valeur, à sécuriser les pratiques opérationnelles et à garantir un haut niveau d'éthique, de sécurité et de transparence.

Dans cette logique, Powesco considère ses fournisseurs, partenaires et collaborateurs comme des acteurs essentiels de sa performance globale et de son impact environnemental et social.

Engagements	Objectifs cibles	Horizon
#5 Innover pour amplifier notre impact	100 % des fournisseurs critiques sont évalués selon des critères ESG	2026
	100 % de nos partenaires critiques adhèrent à notre charte Achats Responsables	2026
#6 Être un partenaire de confiance	0 accident du travail enregistré sur nos chantiers chaque année	2026
	100 % des collaborateurs exposés reçoivent chaque année une formation à l'éthique des affaires	2026

3. GOUVERNANCE, PILOTAGE ET DÉPLOIEMENT

La mise en œuvre de la politique RSE et Environnement repose sur un dispositif intégré de gouvernance, de pilotage et de déploiement.

Cette gouvernance associe la Direction, le Comité de direction, la Responsable RSE ainsi que le Comité Éthique et RSE. Elle garantit l'alignement entre les orientations stratégiques de l'entreprise, la définition des objectifs RSE et leur suivi dans la durée.

Le pilotage de la performance RSE et environnementale s'appuie sur un ensemble d'indicateurs suivis à fréquence annuelle et/ou trimestrielle selon les enjeux. Ces indicateurs permettent de mesurer l'atteinte des objectifs, d'identifier les écarts éventuels et de définir les actions correctives nécessaires.

Les résultats de ce pilotage sont consolidés et partagés au sein des instances de gouvernance. Ils permettent d'alimenter les plans d'action et de renforcer la dynamique d'amélioration continue.

La politique est ensuite déployée progressivement auprès de l'ensemble des collaborateurs et des partenaires de l'entreprise, afin de garantir son appropriation et sa mise en œuvre opérationnelle sur le terrain. Elle fait l'objet d'une revue régulière permettant d'ajuster les engagements en fonction des résultats obtenus, de l'évolution des activités, et des exigences applicables.

Geoffroy Mattlinger
Président

Signé par :



E2B359D9FAF5430...