POWESCO

ENSEMBLE,
RÉINVENTONS
L'ÉNERGIE.

RAPPORT RSE & CLIMAT ANNÉE 2025

RAPPORT RSE ET CLIMAT 2025 – POWESCO

Table des matières

EDITORIAL DU DIRECTEUR GENERAL DELEGUE 3

LE RAPPORT, EN BREF 4

1. Présentation de l'entreprise 6
   a. Historique et activités principales 6
   b. Chiffres clés 7
   c. Organisation et gouvernance RSE 7
2. Méthodologie du rapport 8
   a. Référentiels utilisés 8
   b. Périmètre et limites du rapport 9
3. Diagnostic RSE 9
   a. Démarche de matérialité 9
   b. Identification des parties prenantes 9
   c. Priorisation des thèmes RSE (matrice de matérialité) 10
   d. De la matérialité aux axes stratégiques 11
   e. Concordance avec les standards ESRS 12
4. Stratégie climat 12
   a. Vision stratégique 12
   b. Réduction des émissions des clients 13
   c. Réduction de l'empreinte carbone de Powesco 13
   d. Analyse des risques climatiques 14
   e. Gouvernance et perspectives 15
5. Actions et initiatives 15
6. Résultats et indicateurs 17
   a. Périmètre et principe de reporting ESG 17
   b. Indicateurs de performance ESG 18
7. Cap et priorités 21
8. Annexes 22
   a. Politiques, procédures, processus, analyses et chartes existantes 22

Powesco bénéficie du soutien de l'Union européenne dans le cadre du Fonds InvestEU.

EDITORIAL DU DIRECTEUR GENERAL DELEGUE

Dans un contexte d'urgence climatique et de profondes transformations technologiques et sociétales, une question s'impose : comment contribuer concrètement à un avenir durable et à l'atteinte des objectifs climatiques ?

Pour nous, la réponse commence par notre cœur de métier : accompagner les organisations dans la réduction de leur consommation d'énergie, de leur empreinte carbone et de leurs émissions de gaz à effet de serre.

Cette démarche s'inscrit dans une logique de transition énergétique à la fois efficace et plus juste, au service de tous les territoires et de la réduction des inégalités.

C'est dans cette continuité que nous structurons notre organisation et nos partenariats afin de renforcer cet impact, en intégrant pleinement les enjeux RSE et climatiques. Cela se traduit notamment par le lancement de travaux structurants tels que l'analyse de matérialité, le bilan carbone et notre participation à des initiatives sectorielles.

Ces premières étapes permettent de mieux comprendre notre empreinte, d'identifier nos leviers d'action et de poser les bases d'une trajectoire de transformation solide. Elles renforcent surtout une conviction centrale : chaque projet doit devenir un levier de transformation positive, pour nos partenaires, nos clients et l'ensemble de notre écosystème.

La transition énergétique et la lutte contre le changement climatique constituent des défis collectifs qui appellent des réponses concrètes et durables. Nous faisons le choix d'y contribuer pleinement, en mettant notre expertise, notre capacité d'action et notre modèle au service d'une transformation positive et d'un avenir plus sobre, plus résilient et plus durable.

Frédéric Pierre
Directeur Général Délégué

POWESCO

LE RAPPORT, EN BREF

NOTRE MISSION

Accompagner les entreprises et collectivités dans la réduction de leurs consommations énergétiques et de leur empreinte carbone grâce à un modèle intégré combinant ingénierie, financement et réalisation de projets, afin de contribuer à une **transition plus durable et plus équitable.**

NOS PILIERS RSE

1. Accélérer la transition énergétique et la décarbonation
2. Agir en entreprise responsable et exemplaire
3. Construire une croissance durable et partagée

FAITS MARQUANTS DE 2025

Obtention de la certification ISO 14001

Mise en place d'initiatives structurantes :

- Première analyse de matérialité
- Réalisation du Bilan carbone
- Structuration du Comité Éthique et RSE
- Déploiement d'une démarche achats responsables
- Actions de sensibilisation RSE

DES CHIFFRES CLES

GÉNÉRAL

46 Collaborateurs	**17 M€** Chiffre d'affaires	**1** Site d'affaires	**189** Projets gérés

GOUVERNANCE

40% Femmes au CODIR	**1** Politique éthique des affaires	**0** Signalements	**0** Incidents de corruption ou blanchiments

ENVIRONNEMENT

2 578 tCO_2e d'émissions (scope 1, 2 et 3)	**1 511** tCO_2e évitées chez nos clients	**30%** Énergie consommée renouvelable	**39%** Véhicules hybrides ou électriques

SOCIAL

100% Nouveaux collaborateurs formés à la RSE	**21%** Femmes dans les effectifs	**0** Taux de fréquence des accidents du travail	**72%** Participation à l'enquête de satisfaction

ACHATS RESPONSABLES

78% Fournisseurs ayant signé la charte achats responsables	**100%** Fournisseurs avec une clause RSE dans le contrat	**100%** Équipe achats formée aux achats responsables

POWESCO

Rapport RSE & Climat 2025

Accompagner durablement la transition énergétique des territoires

1. Présentation de l'entreprise

a. Historique et activités principales

Une entreprise solide à vos côtés

Powesco est une entreprise cocréée en 2025 par Enerlis, spécialiste de la rénovation énergétique, et par White Summit Capital, un fonds d'investissement spécialisé dans les infrastructures durables. L'entreprise bénéficie de l'expertise de plus de dix ans du premier ainsi que du soutien financier du second. Elle accompagne ses clients dans leur volonté de réduire leurs factures énergétiques et leur empreinte carbone.

Powesco met à la disposition de ses clients, entreprises et collectivités, **une large gamme de services dans un modèle intégré clés en main**.

Nos solutions clés en main

AUDITER / CONCEVOIR

- **ANALYSE ÉNERGÉTIQUE ET INGÉNIERIE**
  - Audit énergétique et conception de scénarios de réalisations
  - Bureau d'études CVC & GTB
  - Bureau d'études solaire et Photovoltaïque
  - Conseil en approvisionnement énergétique
  - Accompagnement à la décarbonation
- **IDENTIFICATION DES GISEMENTS D'ÉCONOMIES D'ÉNERGIE**
  - Analyse des consommations et usages
  - Détection des leviers d'optimisation
- **DÉFINITION DES PLANS D'ACTIONS**
  - Optimisation des systèmes CVC (GTB, Chaudières)
  - Modernisation de l'éclairage (LED, détection)
  - Amélioration de l'isolation
  - Solution de chauffage bas-carbone

FINANCER

- **STRUCTURATION DU FINANCEMENT**
  - Financement des travaux sur 5 à 10 ans
  - Plans pluriannuels d'investissement
  - Montages financiers flexibles
- **CARACTÉRISTIQUES DE CE FINANCEMENT**
  - Préservation de la capacité d'endettement
  - Solutions déconsolidantes
  - Alignement investissement / performance

RÉALISER

- **PILOTAGE ET COORDINATION DES TRAVAUX**
  - Sélection des intervenants et des équipements
  - Suivi qualité et respect des délais
- **CONTINUITÉ D'EXPLOITATION**
  - Intervention en site occupé
  - Maintien du confort des occupants
  - Limitation des impacts opérationnels

PÉRENNISER & OPTIMISER

- **SUIVI ET OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE**
  - Pilotage des performances
  - Maximisation des économies d'énergie
  - Reporting régulier
- **AMÉLIORATION CONTINUE ET ACCOMPAGNEMENT**
  - Déploiement des recommandations
  - Accompagnement des exploitants et mainteneurs
  - Sensibilisation des occupants

Tiers-financement

Afin de préserver les ressources humaines et financières pour le développement cœur de métier de ses clients, Powesco est en mesure de **préfinancer les travaux** en contrepartie du paiement de redevances sur une durée de 5 à 10 ans tout en s'engageant sur les économies d'énergie ou les coûts évités qui en résultent.

1. Powesco **finance et réalise** les investissements initiaux nécessaires (travaux, équipements)

2. Powesco met en œuvre et **garantit les économies d'énergie** à venir (audit, travaux, energy management)
3. Powesco se rémunère en conservant une partie des économies d'énergie générées, dans le cadre d'un contrat de long terme

Nos clients, leurs profils et leurs enjeux

a. Chiffres clés

Quelques chiffres clés illustrent aujourd'hui l'activité et le développement de notre entreprise :

- Effectif : 46 collaborateurs
- Implantations : Boulogne-Billancourt
- Chiffre d'affaires : 17 M€
- Nombre de projets conduits au cours de l'année : 189

Répartition de nos activités[1] :

- Ingénierie et études énergétiques : 10,2%
- Rénovation énergétique des bâtiments : 74,8%
- Energies renouvelables : 11,9%
- Mobilité durable : 3%

b. Organisation et gouvernance RSE

La démarche RSE[2] de Powesco est intégrée à la gouvernance de l'entreprise et repose sur une organisation dédiée permettant d'en assurer le pilotage, le déploiement et le suivi opérationnel. En 2025, **cette structuration a été renforcée par l'obtention de la certification ISO 14001** relative au management environnemental, qui vient formaliser et consolider le pilotage des enjeux environnementaux au sein du dispositif existant.

Des acteurs impliqués à chaque niveau de l'organisation

La mise en œuvre de la stratégie RSE mobilise différents niveaux de l'entreprise :

- **Vision stratégique :** portée par la **Direction**, qui définit les grandes orientations et inscrit la RSE dans la stratégie globale de Powesco.

[1] *Suivi en valeur*
[2] *RSE: Responsabilité Sociétale des Entreprises*

- **Mise en œuvre :** assurée par le **Comité de direction (CODIR)**, qui décline ces orientations dans les activités et les projets de l'entreprise.
- **Pilotage :** coordonné par la **Responsable RSE**, chargée d'animer la démarche, de suivre les actions et d'accompagner les équipes.
- **Déploiement opérationnel :** porté par l'ensemble des **collaborateurs**, qui contribuent au déploiement concret des initiatives au quotidien.
- **Suivi et gouvernance :** assuré par le **Comité Éthique et RSE**, qui se réunit trimestriellement afin de suivre les engagements, les plans d'action et les principaux enjeux ESG[3] de l'entreprise.

Cette organisation permet d'assurer un pilotage structuré et régulier de la démarche RSE, en lien avec les activités et le développement de l'entreprise.

Des orientations nourries par plusieurs sources

La stratégie RSE s'appuie sur plusieurs éléments structurants qui permettent d'aligner les ambitions de Powesco avec les enjeux de son secteur et l'évolution de son environnement.

Ces orientations sont notamment nourries par :

1) **Le contexte réglementaire et les cadres de référence ESG**, qui structurent progressivement les pratiques des entreprises et encouragent une meilleure transparence en matière d'impact environnemental, social et de gouvernance ;
2) **Les orientations ESG portées par l'actionnaire**, qui contribue à structurer certaines priorités ;
3) **Le benchmark des pratiques du secteur**, permettant d'identifier les standards et les meilleures pratiques dans les domaines de la rénovation énergétique et des énergies renouvelables ;
4) **L'historique et l'identité de ses co-fondateurs,** qui apportent un certain historique et maturité, et qui façonnent naturellement les engagements et les priorités ;
5) **Les attentes des parties prenantes**, collaborateurs, clients, partenaires, territoires, etc.

Ces différents éléments alimentent la réflexion stratégique et contribuent à faire évoluer la démarche RSE dans une logique d'amélioration continue.

c. Méthodologie du rapport

a. Référentiels utilisés

Ce rapport constitue une première étape dans la démarche RSE de Powesco. Pour structurer ce rapport, nous nous inspirons du **référentiel VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)**, développé dans le cadre des travaux européens visant à faciliter la transparence extra-financière des petites et moyennes entreprises.

En complément, afin d'identifier les enjeux de développement durable les plus pertinents pour l'entreprise et ses parties prenantes, une **analyse de matérialité** a été engagée. Cette démarche vise à identifier et prioriser les thématiques ESG les plus significatives au regard des impacts environnementaux et sociaux liés à nos activités, des risques et opportunités pour l'entreprise, et des attentes exprimées par nos principales parties prenantes.

Concernant les enjeux climatiques, l'entreprise a également réalisé un **bilan des émissions de gaz à effet de serre selon la méthodologie Bilan Carbone ®,** permettant de quantifier les émissions directes et indirectes liées à nos activités, d'identifier les principaux postes d'impact et de définir des leviers d'action prioritaires pour réduire notre empreinte carbone.

[3] *ESG: Environnement, Social, Gouvernance*

b. *Périmètre et limites du rapport*

Ce rapport couvre les activités de **Powesco** pour la période **2025,** correspondant à une période de 10 mois, l'entreprise ayant été créée en mars 2025.

Sauf indication contraire, les informations présentées concernent :

- 100% des sites ;
- L'ensemble des collaborateurs employés par l'entreprise sur cette période ;
- Les opérations directement pilotées par l'entreprise.

Compte tenu de la création récente de Powesco, certaines données peuvent encore être **partielles ou en cours de consolidation**. L'entreprise s'engage à renforcer progressivement la qualité et la couverture des informations présentées dans les prochaines éditions du rapport.

Les données proviennent des outils internes, des équipes opérationnelles et des premiers travaux RSE (bilan carbone, matérialité). Certaines informations peuvent reposer sur des estimations, précisées le cas échéant.

d. Diagnostic RSE

a. *Démarche de matérialité*

Powesco a conduit une analyse de matérialité accompagnée par le cabinet **Ekodev** afin d'identifier et hiérarchiser ses enjeux RSE. Cette démarche a permis de structurer les axes stratégiques de l'entreprise.

Elle s'est déroulée en trois étapes :

- **Cadrage et appropriation :** réunion de lancement et comité de pilotage ; revue documentaire et analyse de l'existant.
- **Diagnostic des enjeux :** identification des enjeux ESG ; entretiens internes (RH, opérations, direction technique, achats, RSE) ; analyse **des impacts ; validation par le comité de pilotage.**
- **Structuration du plan d'action :** ateliers de travail ; définition des axes stratégiques ; validation et restitution.

Le comité de pilotage en atelier sur la définition des actions RSE

b. *Identification des parties prenantes*

La démarche a mobilisé les parties prenantes internes via un comité de pilotage composé des fonctions clés de l'entreprise : direction générale, finance, technique, RH, achats, risques, opérations, RSE.

Cette composition visait à assurer une vision transverse et à garantir l'alignement entre la stratégie RSE et la stratégie globale de Powesco.

Des entretiens complémentaires ont été réalisés avec plusieurs fonctions clés afin d'intégrer les enjeux opérationnels dans l'analyse.

Compte tenu de la création récente de la société et du niveau actuel de structuration de la démarche, il n'a pas encore été possible d'associer des parties prenantes externes aux travaux réalisés (clients, fournisseurs, partenaires, etc.). L'analyse a vocation à être progressivement enrichie par leur intégration dans les prochains exercices.

c. *Priorisation des thèmes RSE (matrice de matérialité)*

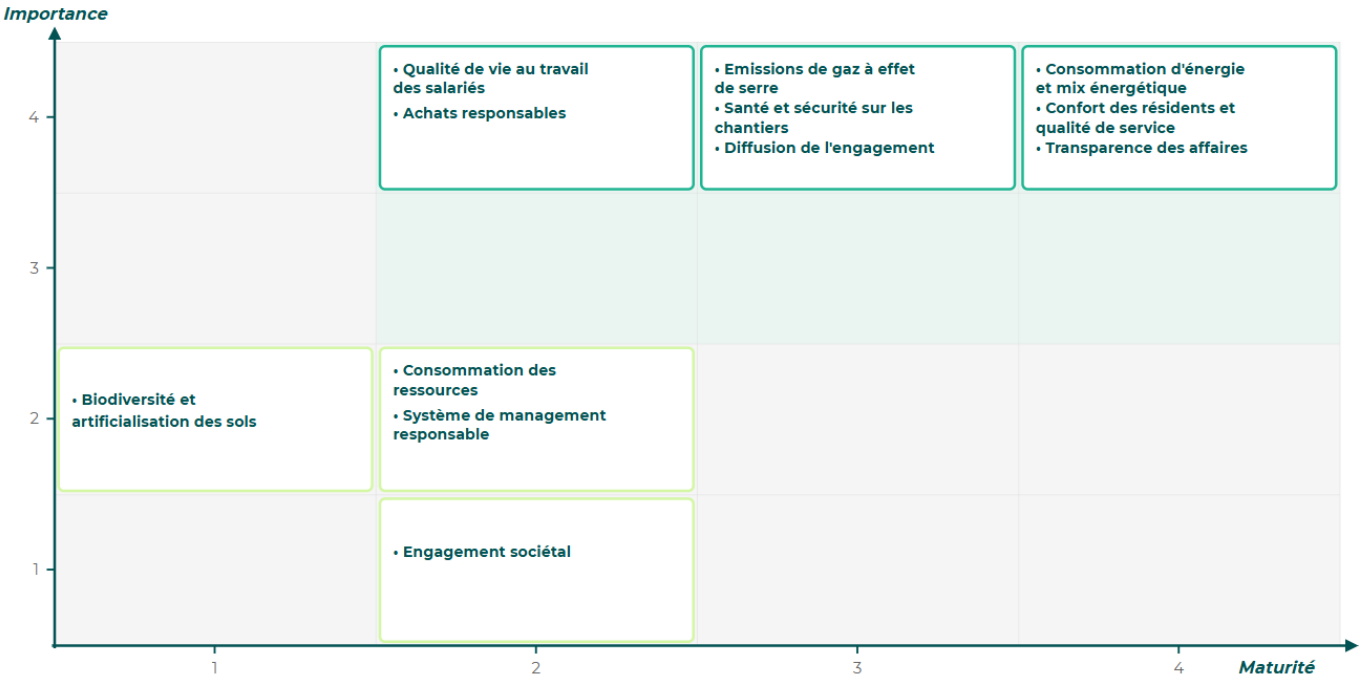
Les enjeux identifiés ont été positionnés dans une matrice de matérialité permettant de hiérarchiser les priorités selon leur importance pour Powesco et leur niveau de maturité.

Trois niveaux de priorisation ont été définis : Enjeux critiques (niveau prioritaire), enjeux à consolider, et enjeux à suivre.

ENVIRONNEMENT	SOCIAL / SOCIÉTAL	GOUVERNANCE
Emission de gaz à effet de serre (1) Mobilité douce Transport et logistique Matériaux et empreinte des chantiers Résilience et durabilité des bâtiments face aux aléas climatiques	**Santé et sécurité sur les chantiers** (1) Sécurité sur les chantiers Conditions extrêmes liées à l'augmentation de l'intensité et de la récurrence des canicules	**Achats responsables** (1) Critères d'achats responsables Audits de fournisseurs
Consommation des ressources (1) Sourcing responsable Gestion des déchets Raréfaction des ressources et résilience de la chaîne d'approvisionnement	**Qualité de vie au travail des salariés** (1) Accompagnement des carrières Environnement de travail juste et inclusif Conditions de travail Dialogue social **Confort des résidents**	**Transparence des affaires** (2) Respect des termes du contrat et relations fournisseurs Lutte contre la corruption
Consommation d'énergie et mix énergétique (2) Performance énergétique des bâtiments Optimisation et suivi des consommations Energie verte	**Confort des résidents et qualité de service** (2) Confort thermique des utilisateurs finaux (lutte contre la précarité thermique) ; Diminution de la facture énergétique Attractivité des bâtiments Nuisance des chantiers pour le voisinage	**Système de management responsable** (1) Intégration des objectifs ESG dans les activités quotidiennes Culture d'entreprise et adhésion aux objectifs ESG Pilotage RSE
		Diffusion de l'engagement (1) Labels et certifications Communication et transparence des informations ESG en interne et externe

1 Priorité 1 : Critique – à prioriser
2 Priorité 2 : A consolider
3 Priorité 3 : A suivre

Les enjeux prioritaires RSE de Powesco



La matrice de matérialité RSE de Powesco

Les enjeux prioritaires concernent principalement la performance énergétique, les émissions de gaz à effet de serre et la consommation d'énergie, qui constituent le cœur du modèle de Powesco. Ils incluent également la qualité de service, la sécurité sur les chantiers, les achats responsables et la transparence des pratiques, en lien direct avec les activités opérationnelles de l'entreprise.

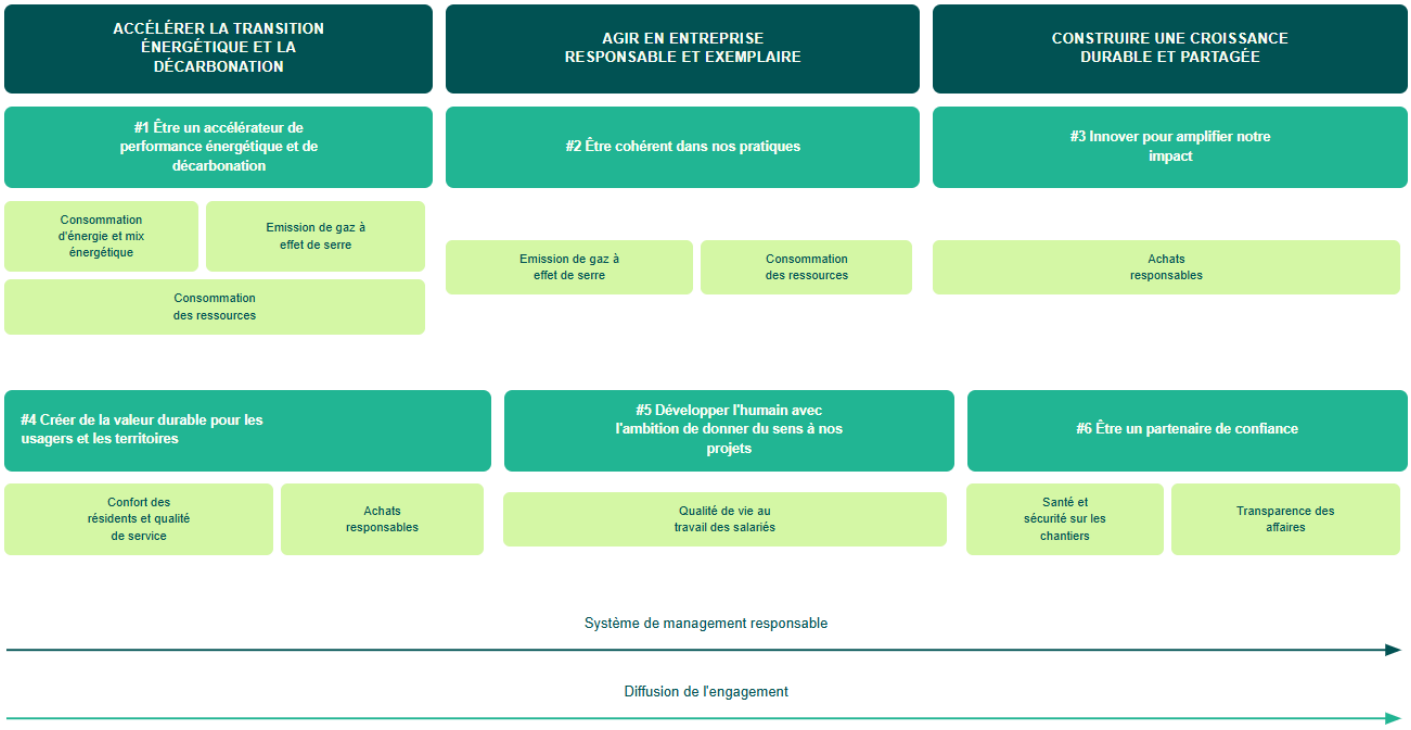
Les enjeux à consolider portent davantage sur la structuration interne de la démarche RSE, notamment la qualité de vie au travail, la gestion des ressources et la formalisation des processus internes.

Enfin, les enjeux à suivre concernent des thématiques à impact plus indirect, telles que la biodiversité ou l'artificialisation des sols, qui font l'objet d'une veille dans une logique d'anticipation.

Dans l'ensemble, cette analyse montre que **le niveau de maturité le plus avancé concerne les enjeux liés à la transition énergétique, qui constituent le cœur de l'activité et de la proposition de valeur de Powesco**.

d. De la matérialité aux axes stratégiques

L'analyse de matérialité a permis de structurer la démarche RSE autour de trois grandes dynamiques : contribuer à la transition énergétique, structurer des pratiques responsables en interne et renforcer l'impact collectif de Powesco dans son écosystème.



Les engagements RSE de Powesco

À partir des engagements définis, Powesco a **formalisé un ensemble d'objectifs visant à traduire les priorités RSE en actions concrètes et mesurables**. Ces objectifs ont été construits collectivement par le comité de pilotage, dans une logique d'alignement avec la stratégie globale de l'entreprise et ses perspectives de développement.

PILIERS	ENGAGEMENTS	ENJEUX		OBJECTIFS CIBLES	HORIZON
Accélérer la transition énergétique et la décarbonation	#1 Être un accélérateur de performance énergétique et de décarbonation	• Consommation d'énergie et mix énergétique • Emission de gaz à effet de serre	Système de management responsable Diffusion de l'engagement	10 % de réduction moyenne des consommations énergétiques chez les clients accompagnés	2030
		• Consommation des ressources		100% de nos chantiers ≥ 1 millions € ont un dispositif de suivi QSE standardisé	2028
	#2 Créer de la valeur durable pour les usagers et les territoires	• Confort des résidents et qualité de service		100 % de nos offres d'accompagnement intègrent au moins un prestataire local	2027
		• Achats responsables		100 % des projets incluent un dispositif d'accompagnement des occupants sur les consignes d'usage	2026
Agir en entreprise responsable et exemplaire	#3 Être cohérent dans nos pratiques	• Emission de gaz à effet de serre		Bilan carbone complet (scopes 1, 2 et 3) réalisé et suivi annuellement	2026
		• Consommation des ressources		0 non-conformité environnementale au regard des réglementations applicables	2026
	#4 Développer l'humain avec l'ambition de donner du sens à nos projets	• Qualité de vie au travail des salariés (compétences, D&I, bien-être, QVCT)		1 action de sensibilisation RSE minimum par trimestre à destination des collaborateurs	2026
				70 % de taux de participation à l'enquête QVCT et identification de 3 axes prioritaires d'amélioration	2027
				100 % des collaborateurs formés à la Diversité & Inclusion	2027
				0 cas de harcèlement au travail, avec traitement de 100 % des situations signalées dans le cadre d'une politique de tolérance zéro	2026
Construire une croissance durable et partagée	#5 Innover pour amplifier notre impact	• Achats responsables		100 % des fournisseurs critiques sont évalués selon des critères ESG	2026
				100 % de nos partenaires critiques adhèrent à notre charte Achats Responsables	2026
	#6 Être un partenaire de confiance	• Santé et sécurité sur les chantiers		0 accident du travail enregistré sur nos chantiers chaque année	2026
		• Transparence des affaires		100 % des collaborateurs exposés reçoivent chaque année une formation à l'éthique des affaires	2026

Les objectifs RSE de Powesco

Ils ont été définis selon la méthode **SMART**, afin de garantir leur caractère spécifique, mesurable, atteignable, réaliste et inscrit dans le temps.

Les piliers d'engagement et les objectifs associés ont également servi de **base à la formalisation de la politique RSE de l'entreprise.**

e. Concordance avec les standards ESRS[4]

Powesco a analysé la correspondance entre les enjeux identifiés dans son analyse de matérialité et les thématiques définies par les **normes européennes ESRS**.

Les enjeux prioritaires identifiés présentent une forte convergence avec les principaux standards environnementaux (E1 à E5), sociaux (S1 à S4) et de gouvernance (G1), notamment en matière de transition énergétique, santé et sécurité, qualité de vie au travail, éthique des affaires et gestion des risques.

Powesco poursuivra progressivement l'alignement de ses pratiques et de son reporting avec ces standards.

e. Stratégie climat

a. Vision stratégique

La stratégie climat de Powesco repose sur **trois axes complémentaires** : la contribution à la réduction des émissions des clients à travers les projets réalisés, la réduction progressive de l'empreinte carbone propre de l'entreprise et l'intégration des enjeux de risques climatiques dans le pilotage des activités.

[4] *ESRS : European Sustainability Reporting Standards*

Cette approche vise à **concilier impact environnemental, résilience des bâtiments et adaptation aux évolutions réglementaires, technologiques et climatiques**.

b. Réduction des émissions des clients

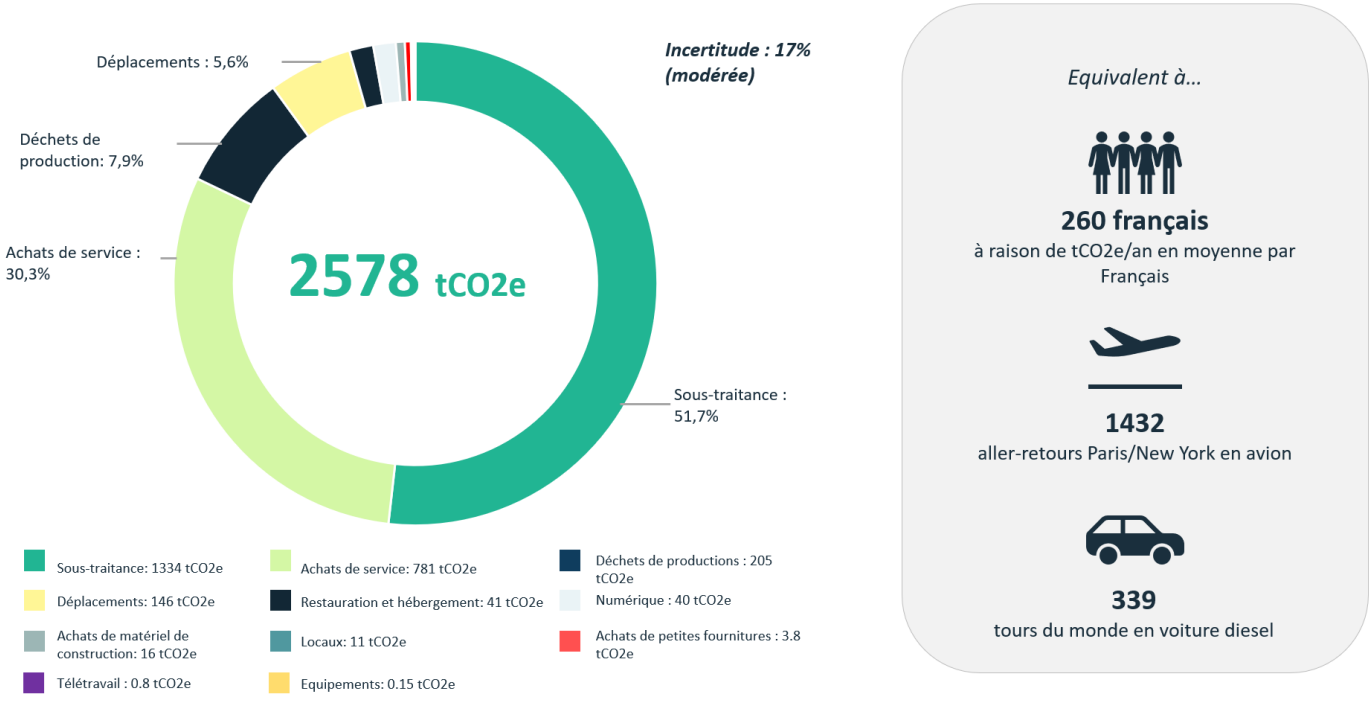
Les activités de Powesco contribuent directement à la réduction des consommations énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre des bâtiments accompagnés. Cette contribution repose sur la rénovation énergétique, l'optimisation des usages, le déploiement de solutions d'énergies renouvelables et l'amélioration de la performance des équipements et infrastructures.

Au-delà de la performance technique des solutions mises en œuvre, Powesco intègre également l'accompagnement des usagers afin de favoriser la bonne appropriation des dispositifs et la durabilité des gains énergétiques. Les émissions évitées générées par les projets constituent un indicateur clé de l'impact de l'entreprise dans la transition énergétique.

c. Réduction de l'empreinte carbone de Powesco

Dans le cadre de sa stratégie climat, Powesco souhaite également réduire les émissions associées à ses propres activités. À ce titre, l'entreprise a réalisé en 2025 son premier bilan carbone couvrant les scopes 1, 2 et 3. Ce travail permet d'identifier les principaux postes d'émissions ainsi que les premiers leviers de réduction.

Un premier état des lieux complet



Résultats globaux du bilan carbone

Le bilan carbone s'élève à **2 578 tCO2e** pour l'année 2025, avec un niveau d'incertitude modéré de 17 %, cohérent avec un premier exercice.

Trois postes concentrent l'essentiel des émissions : la sous-traitance, qui représente 51 % du total, les achats de service, qui représentent 30% des émissions, et les déchets de production, qui en représentent 8 %.

Ces trois postes sont structurellement liés à notre activité et offrent une capacité de réduction plus contrainte, dans la mesure où ils découlent directement de notre cœur de métier.

La part importante de la sous-traitance reflète notre modèle intégré, dans lequel la réalisation des travaux repose largement sur des prestataires spécialisés, dans le cadre d'opérations de rénovation visant à réduire les émissions de CO_2 de nos clients.

Les achats de services regroupent principalement des prestations d'apport d'affaires et de conseil, directement liées au développement et à la structuration de nos projets ESCO. Ces services, bien qu'immatériels, génèrent une empreinte carbone non négligeable du fait de leur volume et de leur rôle central dans notre modèle commercial.

Les déchets de production constituent également une conséquence directe de ces activités de rénovation. Ils s'inscrivent toutefois dans une dynamique de transition, permettant notamment le remplacement d'équipements énergivores ou présentant un impact carbone plus élevé par des solutions plus performantes.

Dans ce contexte, la nature des projets ESCO déployés a permis d'éviter 1 511 tCO_2e en 2025[5]., illustrant leur contribution significative à la réduction des émissions chez nos clients.

Les autres postes d'émissions significatifs concernent les déplacements, la restauration et le numérique.

Actions de réduction

A ce titre, les leviers de réduction identifiés portent principalement sur l'amélioration du pilotage des données et l'optimisation progressive des postes les moins incompressibles.

Trois actions prioritaires sont proposées :

1. **Développer un processus de remontée des données fournisseurs**, notamment par l'envoi d'un questionnaire auprès des principaux sous-traitants et fournisseurs, afin de substituer progressivement les facteurs d'émission génériques par des données plus spécifiques et fiables.
2. **Améliorer le suivi des déchets de production**, en visant une donnée réelle plutôt que des estimations, en lien avec les prestataires en charge de leur enlèvement et traitement.
3. **Améliorer le taux de réponse au questionnaire collaborateurs**, qui s'établissait à 62 % pour l'exercice 2025, par des actions de sensibilisation et d'accompagnement auprès des équipes.

Par ailleurs, des actions complémentaires sont déjà engagées sur les autres postes d'émissions, notamment la réduction progressive de l'empreinte liée aux déplacements (électrification de la flotte), la sensibilisation aux éco-gestes et la priorisation des fournisseurs locaux.

Trajectoire de réduction

Les actions modélisées, sans intégrer l'effet de la croissance de l'activité, permettraient une réduction absolue de 85 tCO_2e d'ici 2030.

Dans le cadre d'un alignement avec la Science Based Targets initiative (SBTi), l'objectif de référence serait de réduire les émissions d'au moins 8,4 % par an, selon une trajectoire linéaire calculée à partir du niveau d'émissions de l'année de référence. Ce cadre constitue un repère pour orienter les décisions à venir et maintenir une trajectoire cohérente avec les scénarios de limitation du réchauffement climatique à 1,5 °C. Ce cadre guidera notre stratégie et les arbitrages opérationnels à horizon 2030.

d. Analyse des risques climatiques

Powesco a également réalisé en 2025 une première analyse des risques climatiques susceptibles d'affecter ses activités et son environnement opérationnel. Les principaux risques identifiés, leurs impacts potentiels et les premières mesures engagées par l'entreprise sont présentés dans le tableau ci-dessous.

[5] *Émissions évitées estimées à partir des économies d'énergie (MWh) générées par les projets ESCO, converties à l'aide des facteurs d'émission correspondants.*

Cette démarche vise à mieux anticiper les évolutions climatiques, réglementaires et économiques susceptibles d'impacter les activités de l'entreprise et les projets réalisés.

Type de risque	Risques identifiés	Impacts potentiels	Premières réponses engagées
Risque physique	Épisodes climatiques extrêmes, fortes chaleurs, intempéries	Perturbation des chantiers, impacts sur les conditions de travail, retards opérationnels	• Progrès dans la protection et sécurité des personnes • Adaptation progressive des pratiques chantier et suivi QSE
Risque de transition	Evolution des réglementations environnementales et énergétiques	Évolution des exigences clients et réglementaires	Veille réglementaire et montée en compétence des équipes
Risque économique	Hausse du coût des matériaux et tensions d'approvisionnement	Impacts sur les coûts et les délais projets	Suivi fournisseurs et diversification progressive
Risque réputationnel	Attentes croissantes des parties prenantes sur les enjeux ESG	Renforcement des exigences de transparence et de reporting	• Analyse des parties prenantes • Définition des plans d'actions associés • Structuration de la démarche RSE et suivi des indicateurs ESG

Cette première analyse constitue une étape de structuration de la stratégie climat de Powesco et a vocation à être consolidée dans les prochains exercices.

e. *Gouvernance et perspectives*

La stratégie climat est pilotée dans le cadre de la gouvernance RSE de Powesco et le suivi repose sur le bilan carbone, le développement progressif d'indicateurs de pilotage et l'intégration des enjeux climatiques dans les processus de décision de l'entreprise.

f. Actions et initiatives

En 2025, Powesco a engagé plusieurs actions visant à structurer progressivement sa démarche environnementale, sociale et de gouvernance, en cohérence avec son activité et ses enjeux de développement.

Les principales actions mises en œuvre au cours de l'exercice sont présentées ci-dessous.

ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

PILOTAGE ET CADRE	ACTIONS EN INTERNE
Contribution du modèle d'activité à la transition énergétique	Déploiement d'un dispositif de tri et de recyclage des déchets dans les locaux
Certification ISO 14001 du système de management environnemental	Installation d'un système d'éclairage intelligent (extinction automatique et adaptation à la luminosité extérieure)
Réalisation du premier bilan carbone en 2025	Consommation de 30 % d'énergie renouvelable dans les locaux
Encadrement des pratiques environnementales par des politiques, procédures et chartes internes (voir annexe)	Mise en place d'un forfait mobilité durable
Suivi environnemental des opérations via visites QSE et tableaux de bord dédiés	Renouvellement progressif de la flotte vers des véhicules hybrides et électriques (objectif 100% électrique en 2028)
Réalisation d'un audit énergétique des locaux	Sensibilisation des collaborateurs aux écogestes, aux bonnes pratiques environnementales et distribution de goodies responsables
Intégration progressive de critères ESG dans les pratiques achats et évaluation des fournisseurs stratégiques	Participation des équipes aux ateliers 2tonnes et à des actions d'acculturation climatique

ACTIONS SOCIALES

RESSOURCES HUMAINES ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL	SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL	DIALOGUE SOCIAL ET ÉTHIQUE
Suivi des effectifs, de la diversité et des indicateurs sociaux	Suivi QSE des opérations	Mise en place et fonctionnement du Comité Social et Économique (CSE)
Politique de diversité et inclusion	Réalisation de visites sécurité et QSE aléatoires sur les sites d'intervention	Dialogue régulier avec les représentants du personnel
Développement des compétences via des actions de formation et de sensibilisation (ex. fresque de l'inclusion)	Mise à disposition d'équipements de protection individuels (EPIs) adaptés aux activités	Mise à disposition d'un mécanisme de signalement des situations non conformes
Mise en place d'enquêtes de satisfaction et de dispositifs de remontée des besoins collaborateurs	Sensibilisation des équipes aux risques professionnels et aux bonnes pratiques santé et sécurité	Promotion des principes d'éthique, d'intégrité et de respect au travail
Déploiement de modalités de travail flexibles adaptées aux activités (ex. pour la parentalité)	Suivi des incidents, analyse, mise en œuvre d'actions de correction et de prévention si nécessaire	Sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques professionnelles
Accompagnement des collaborateurs lors de l'intégration et des évolutions internes	Mise en place de procédures opérationnelles en matière de santé et sécurité	
Organisation d'événements internes favorisant la cohésion des équipes (ex. course associatives, fête de Noël)		

ACTIONS DE GOUVERNANCE

PILOTAGE, ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ
Présence d'une charte éthique et de bonne conduite basée sur le Pacte Mondial des Nations Unies
Présence d'un comité éthique et ESG et d'un dispositif d'alerte
Suivi des indicateurs ESG et consolidation progressive des données
Obtention des certifications ISO 9001 et ISO 14001
Formation des métiers exposés à l'éthique des affaires
Mise en place d'une veille réglementaire et sectorielle
Intégration des enjeux ESG dans les réflexions stratégiques

ACTIONS SOCIETALES

ENGAGEMENT TERRITORIAL ET ÉCOSYSTÈME
Participation à des initiatives et réseaux professionnels liés aux enjeux environnementaux: le Collège des Directeurs du Développement Durable (C3D), la Charte de la Diversité, la Plateforme Verte et le UN Global Compact.
Participation régulière à des évènements : Finance Innovation, EnerJ-meeting, ProDurable, le Tour de France de la Charte de la Diversité, l'Assemblée Générale du Pacte mondial des Nations Unies
Communication RSE régulière à destination de parties prenantes internes et externes afin de valoriser ses engagements et la transparence
Soutien à l'éducation et au mécénat : Powesco est partenaire de l'association Télémaque

Powesco a participé à la signature publique de la Charte de la Diversité à l'Hôtel de Ville de Paris

g. Résultats et indicateurs

a. Périmètre et principe de reporting ESG

Référentiel et périmètre de reporting

Les indicateurs présentés dans cette section sont établis conformément au référentiel VSME (module « Basic »). Ils couvrent les exigences du standard et ont été sélectionnés en fonction de leur pertinence au regard des activités et de l'organisation de la société.

Le périmètre de reporting couvre 100 % des activités et des sites de la société. Le suivi est réalisé au niveau de l'entité individuelle, sous forme de SAS, et porte sur des activités localisées en France, dans des locaux situés à Boulogne-Billancourt. Les données publiées couvrent la période du 1er mars au 31 décembre 2025, l'entreprise ayant été créée en mars 2025.

Méthodologie de collecte des données

Les informations quantitatives ont été collectées auprès des équipes et outils internes disponibles à la date de publication du rapport. Le cas échéant, des précisions méthodologiques ou limites de collecte sont indiquées au niveau des indicateurs concernés.

Les politiques ESG de la société, les pratiques existantes ainsi que les engagements futurs sont détaillés dans les sections dédiées du présent rapport.

Limites et principes de proportionnalité

Conformément aux principes de proportionnalité du référentiel VSME, certains indicateurs environnementaux relatifs à la pollution, à l'eau, à la biodiversité ou à l'utilisation des ressources ne sont pas encore suivis de manière exhaustive.

Compte tenu de la nature principalement tertiaire de ses activités, la société considère que ses impacts directs sur l'air, l'eau, les sols et la biodiversité demeurent limités. Des pratiques de tri et de gestion des déchets sont néanmoins mises en œuvre et les enjeux liés à la circularité et au suivi environnemental feront l'objet d'un renforcement progressif.

Maturité des indicateurs et amélioration continue

L'année 2025 correspond à la première année d'activité de Powesco et constitue ainsi une année de référence pour la mise en place des indicateurs ESG. À ce stade, les données ne permettent pas encore d'analyse d'évolution dans le temps.

À mesure que la démarche RSE se structure et que les outils de suivi se consolident, l'entreprise prévoit d'enrichir progressivement le périmètre et la précision de ses indicateurs, afin de mieux mesurer l'impact de ses actions et d'assurer un suivi plus complet de ses engagements.

b. Indicateurs de performance ESG

Les indicateurs présentés ci-dessous constituent une première base de pilotage ESG. Ils permettent d'objectiver les principaux enjeux identifiés dans l'analyse de matérialité et de suivre la performance environnementale, sociale et de gouvernance de l'entreprise.

Les indicateurs marqués d'un «*» correspondent aux exigences de divulgation du module Basic du référentiel VSME.

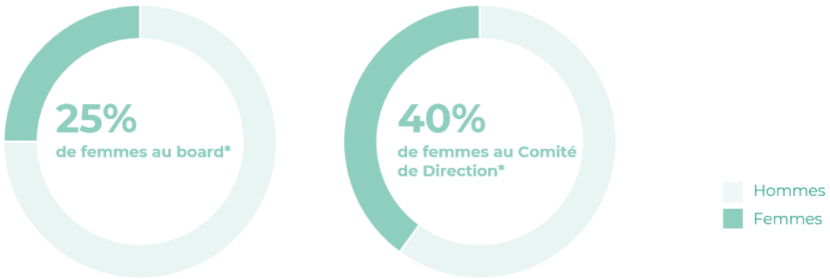
GENERAL

71.12B
Activités d'ingénierie et d'études techniques
Code NACE*

17 M€
Chiffre d'affaires sur l'année*

46
Nombre d'ETP à la fin de l'année*

GOUVERNANCE



1
Politique liée à l'éthique des affaires

0
Signalement

0
Incident de corruption ou blanchiment*

0 €
Montant des amendes liées à l'éthique*

100%
De collaborateurs exposés formés à l'éthique

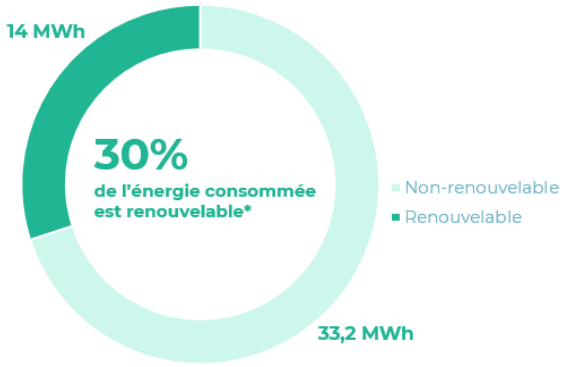
0
Incident lié à l'information et la cybersécurité

ENVIRONNEMENT

Emissions carbone

1511 tCO2eq
d'émissions évitées chez nos clients grâce à nos projets

Consommation d'énergie



100%
de l'énergie renouvelable consommée est produite dans nos locaux

Note: *Une erreur de consolidation dans un fichier Excel a été identifiée après publication de ce rapport. Cette erreur a affecté les données de consommation énergétique présentées dans une version antérieure du document.*
Les données présentées dans cette version du rapport ont été corrigées et constituent les valeurs de référence.
Les données initialement publiées étaient : Energie renouvelable : 7,8 MWh; Energie non-renouvelable : 17,2 MWh

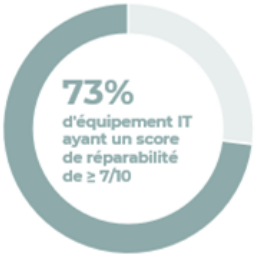
Déchets

467,6 kg
Total déchets de bureaux recyclés*

Non suivi
Déchets dangereux et déchets radioactifs produits*

Non suivi
Déchets non dangereux produits sur les opérations*

INDICATEUR	UNITÉ	VALEUR
Nombre d'incidents environnementaux sur l'année*	Nb	**0**
Activités dans le secteur des combustibles fossiles	Oui/Non	**Non**
Activités ayant une incidence négative sur des zones clés de biodiversité*	Oui/Non	**Non**
Activités situées dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité*	Oui/Non	**Non**
Evaluation de l'exposition aux risques climatiques	Oui/Non	**Oui**
Mise en place de solutions ou de plans d'action pour prévenir les risques climatiques	Oui/Non	**Oui**



SOCIAL

Général

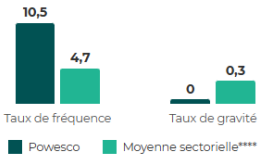
***Taux lié à la phase de structuration et de croissance de l'entreprise*

Santé et sécurité

1
Politique santé sécurité formalisée*

1
Accident du travail sur l'année* ****

Taux de fréquence et taux de gravité



****Un accident sans gravité lors d'un déplacement professionnel.*

*****Source : Risque accident du travail : Statistiques sur la sinistralité de l'année 2018, résultats par CTN et code NAF*

INDICATEUR	UNITÉ	VALEUR	Objectif 2025
Nature de la convention collective*	Txt	SYNTEC	N/A
Présence d'une politique de rémunération formalisée*	Oui/Non	Non	N/A
Présence d'un mécanisme de partage de la valeur	Oui/Non	Non	N/A
Taux de participation à l'enquête de satisfaction interne	%	72%	>70%
Part des collaborateurs formés au cours de l'année	%	65%	N/A
% collaborateurs dotés d'une voiture de fonction formés à l'écoconduite	%	56%***	100%

****Objectif non atteint en raison de l'absence de fonctionnement de l'outil privilégié en cours d'année. Un nouvel outil est utilisé en 2026.*

ACHATS RESPONSABLES *****

Seuls les fournisseurs critiques sont pris en compte dans ce calcul

******Données sur l'année de reporting 2025 non disponibles. Les données ci-dessus sont en date du 26/05/2026.*

7. Cap et priorités

2025 a posé les fondations de la démarche RSE de Powesco : première analyse de matérialité, premier bilan carbone, structuration du Comité Éthique & RSE, certification ISO 14001, déploiement d'une politique achats responsables… En une année d'existence, Powesco a ainsi construit un premier cadre RSE opérationnel.

Les objectifs définis pour les prochaines années traduisent une ambition claire : **passer d'une phase de structuration à une logique de performance mesurable.** Cette démarche a vocation à accompagner durablement le développement de l'entreprise et l'évolution de ses activités.

8. Annexes

a. Politiques, procédures, processus, analyses et chartes existantes

Thématique	Documentation existante
Environnement	Politique RSE et Environnement Charte chantier vert Démarche numérique responsable
Social	Politique diversité et inclusion ; Politiques RH ; Charte de droit à la déconnexion ; Politique télétravail ; Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) Politique Santé et Sécurité
Gouvernance	Charte éthique et de bonne conduite ; Engagement RGPD ; Procédure d'alerte interne. Suivi QHSE des chantiers ;
Supply Chain	Charte achats responsables ; Charte d'achats informatique
Processus organisationnels et analyses	Cartographie des processus Procédure de services généraux ; Plan de communication RSE ; Démarche numérique responsable ; Plan de continuité d'activité Procédure de Revue de Direction Procédure de Veille Réglementaire Procédure d'audit Interne (ISO 14001) Procédure de suivi des flux énergétiques Analyse SWOT Analyse PESTEL Cartographie des Risques et Opportunités Analyse du cycle de vie Analyse environnementale

POWESCO

ENSEMBLE,
RÉINVENTONS
L'ÉNERGIE.

TRANSFORMONS VOTRE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE EN LEVIER DE PERFORMANCE DURABLE

SIÈGE SOCIAL

77, rue Marcel Dassault

92100 Boulogne-Billancourt

+33 (0)1 70 95 00 80

contact@powesco.fr